

ที่ ๑๑๑/๒๕๖๓

กรมการบริหารวิธี นตสทตท
เลขที่ ๒๕๔๑
วันที่ ๓๐๑ ๖๓
เวลา ๑๕.๕๐ น.



ที่ ขพ ๐๒๑๘/ว.ร.ค.๑๕

ที่ว่าการอำเภอหลังสวน
ถนนประชาชาติ ๒๗ ๘๖๑๓๐

๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กฎหมายและมาตรการของ ป.ป.ช. ในการต่อต้านการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำหลังสวน นายกเทศมนตรีตำบลวังตะกอก นายกเทศมนตรีตำบลท่ามะพล
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดชุมพร ที่ ขพ ๐๐๑๗.๕/๑๙๔๑๕
ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัด แจ้งว่ากระทรวงมหาดไทยแจ้งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๗๖ ได้กำหนดความรับผิดฐานให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ และได้กำหนดความรับผิดสำหรับนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบน โดยนิติบุคคลอาจต้องรับผิดหากไม่มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการกระทำความผิดดังกล่าว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้ออกประกาศและจัดทำคู่มือเรื่อง แนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์

ในการนี้ อำเภอ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อนเรื่องการต่อต้านการให้สินบนให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตลอดจนเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้การค้าการลงทุนของประเทศไทยเป็นไปอย่างโปร่งใส ปลอดภัยอย่างยั่งยืน จึงขอให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้องนำมาตรการของสำนักงาน ป.ป.ช. ไปปรับใช้อย่างเหมาะสมกับองค์กรต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยันต์รัฐ รุ่งโรจรรักษ์)
ปลัดอำเภอ รักษาการแทน
นายอำเภอหลังสวน

ที่ทำการปกครองอำเภอ
สำนักงานอำเภอ
โทร./โทรสาร. ๐-๗๗๕๔-๑๐๐๙



ที่ว่าการอำเภอหลังสวน
วันที่ ๒๖
วันที่ ๒๖
เวลา

ที่ ชพ ๐๐๓๗.๕/ 19415

ศาลากลางจังหวัดชุมพร
ถนนไตรรัตน์ ชพ ๘๖๐๐๐

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง กฎหมายและมาตรการของ ป.ป.ช. ในการต่อต้านการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร
นายกเทศมนตรีเมืองชุมพร และนายกเทศมนตรีเมืองหลังสวน

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๖๗๘๙
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๗๖ ได้กำหนดความรับผิดฐานให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ และได้กำหนดความรับผิดสำหรับนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบน โดยนิติบุคคลอาจต้องรับผิดหากไม่มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อป้องกันการกระทำความผิด กล่าว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้ออกประกาศและจัดทำคู่มือ เรื่อง แนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดชุมพร พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อนเรื่องการต่อต้านการให้สินบนให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้การค้าการลงทุนของประเทศไทยเป็นไปอย่างโปร่งใส ปลอดภัยและเป็นที่ยอมรับ จึงขอให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัด และผู้ที่เกี่ยวข้อง นำมาตรการของสำนักงาน ป.ป.ช. ไปปรับใช้อย่างเหมาะสมกับองค์กรต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ตาม QR Code ที่ปรากฏแนบท้ายหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่พิจารณาดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสัมพันธ์ กองเงิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

สำนักงานจังหวัดชุมพร

โทร. ๐-๗๗๕๑-๑๕๕๑ ต่อ ๑๓

โทรสาร. ๐-๗๗๕๑-๑๕๕๑ ต่อ ๑๘

ศาลากลางจังหวัดชุมพร
 รับเลขที่... ก: 5044
 วันที่... ๒๕๖๓
 เวลา... ๕



๒๕๖๓

ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๒๗/๒๕๖๓

กระทรวงมหาดไทย
 ถนนอังสวางค์ กทม. ๑๐๒๐๐
 สำนักงานจังหวัดชุมพร
 รับเลขที่ 4528
 วันที่ ๑๘.๑๒.๒๕๖๓
 เวลา

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง กฎหมายและมาตรการของ ป.ป.ช. ในการต่อต้านการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ
 เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

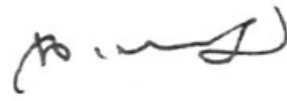
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๒๗/ว ๐๐๒๒ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓
 และเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือแจ้งว่า พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๗๖ ได้กำหนดความรับผิดฐานให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ และได้กำหนดความรับผิดสำหรับนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบน โดยนิติบุคคลอาจต้องรับผิดหากไม่มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อป้องกันการกระทำความผิดดังกล่าว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้ออกประกาศและจัดทำคู่มือเรื่อง แนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อนเรื่องการต่อต้านการให้สินบนให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและส่งเสริมให้การค้าการลงทุนของประเทศไทยเป็นไปอย่างโปร่งใสปลอดภัยสืบเนื่องยั่งยืน จึงขอให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ให้หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง นำมาตรการของสำนักงาน ป.ป.ช. ไปปรับใช้อย่างเหมาะสมกับองค์กร ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ตาม QR Code ที่ปรากฏแนบท้ายหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


 (นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)
 ปลัดกระทรวงมหาดไทย



สำเนาหนังสือ ป.ป.ช. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
 สำนักงานปลัดกระทรวง
 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



๓๓

44084

ที่ บข ๐๐๒๓/๖๐๐๒๒๒

สำนักงาน ป.ป.ช.
ถนนนนทบุรี อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กฎหมายและมาตรการของ ป.ป.ช. ในการต่อต้านการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ
เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ศป.ท.มท.
รับที่ ๒๕๔๘
รับที่ ๒ ๒ ก.ค. ๖๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. คู่มือแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐฯ จำนวน ๑ เล่ม
 ๒. แผ่นพับสรุปย่อ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. QR code เพื่อเข้าสู่เอกสารที่เกี่ยวข้องและสื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๗๖ ได้กำหนดความรับผิดฐานให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ และได้กำหนดความรับผิดสำหรับนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบน โดยนิติบุคคลอาจต้องรับผิดหากไม่มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อป้องกันการกระทำความผิดดังกล่าว

เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายมาตรา ๑๗๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมให้การต่อต้านการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐเป็นไปตามมาตรฐานสากล คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ออกประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฯ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ (ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๔ ตอนที่ ๑๒๕ ก หน้า ๑๑ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐)

๒) จัดทำ "คู่มือแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ" เพื่อให้องค์กรที่มีสถานะเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย โดยเฉพาะภาคธุรกิจเอกชน สามารถใช้เป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการดังกล่าวให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

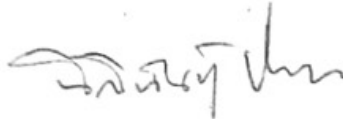
๓) นำเสนอการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องการขับเคลื่อนมาตรการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยภาคเอกชนให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ รับทราบการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. และให้ทุกหน่วยงานภาครัฐนำคู่มือฯ ไปเผยแพร่และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.ล.ต. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ศึกษาข้อมูลเพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเพิ่มเติมเพื่อส่งเสริมการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔) จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาสำหรับนิติบุคคลเพื่อป้องกันการให้สินบน (Anti-Bribery Advisory Service: ABAS) ภายใต้สำนักกิจการและคดีทุจริตระหว่างประเทศ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นศูนย์รวมข้อมูลและแนวปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานสากล และให้คำปรึกษาเชิงวิชาการแก่ผู้ที่สนใจ โดยศูนย์ฯ ได้จัดทำแผ่นพับสรุปย่อ รวมทั้งเว็บไซต์ และวิดีโออินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เรื่องดังกล่าว

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาแล้วเห็นว่าหน่วยงานของท่านมีบทบาทสำคัญในการร่วมขับเคลื่อนเรื่องการต่อต้านการให้สินบนให้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณานำมาตรการของ ป.ป.ช. ไปปรับใช้อย่างเหมาะสมกับองค์กร เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและส่งเสริมให้การค้าการลงทุนของประเทศไทยเป็นไปอย่างโปร่งใสปลอดสินบนอย่างยั่งยืน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิติพันธุ์ ประจวบเหมาะ)

ผู้ช่วยเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สำนักกิจการและคดีทุจริตระหว่างประเทศ (นางสาวพัลลภ/นางสาวภัทราพร)

โทร/โทรสาร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๔๓๐

สรุป

8 หลักการป้องกันการให้สินบน

1. การป้องกันการให้สินบนต้องเป็นนโยบายสำคัญจากระดับบริหารสูงสุด



ผู้ที่มีส่วนร่วมในการบริหารสูงสุดขององค์กร เช่น คณะกรรมการบริษัท CEO หรือเจ้าพนักงาน หน่วยงานสำคัญจะกำหนดวัฒนธรรมภายในองค์กร หรือ "Tone with the Top" ผู้ที่อยู่ในระดับบริหารสูงสุดจะควรแสดงเจตจำนงที่มีต่อการต่อต้านการให้สินบน รวมทั้งกำหนดนโยบายและดำเนินปฏิบัติการป้องกันมาตรการป้องกันการให้สินบนขององค์กร

2. วัตถุประสงค์ต้องมีการประเมินความเสี่ยงในการให้สินบนสำหรับพนักงานของรัฐ

วัตถุประสงค์ในการประเมินความเสี่ยงของพนักงานของรัฐคือการประเมินความเสี่ยงที่พนักงานของรัฐจะอาจให้สินบนแก่เจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ



3. มาตรการที่เกี่ยวกับกรณีที่มีความเสี่ยงสูงที่จะมีการให้สินบนต้องเป็นรายละเอียดที่ชัดเจน



กรณีการให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และการบริจาค อาจมีความเสี่ยงสูงที่จะนำไปสู่การให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ ดังนั้น วัตถุประสงค์ควรมีมาตรการที่ชัดเจนที่ช่วยกันลดการของบงบประมาณการที่ชัดเจนอย่างรัดกุม รวมทั้งมีการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

4. วัตถุประสงค์ต้องเป็นมาตรการป้องกันการให้สินบนไม่แปรใช้กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจกับนิติบุคคล

วัตถุประสงค์ที่กว้างขวางต้องรับพิจารณาการให้สินบนของผู้ที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจกับนิติบุคคล เช่น บริษัทในเครือ คู่ค้าร่วมค้า คู่สมรส หรือที่ปรึกษา ฯลฯ ดังนั้น วัตถุประสงค์ของมาตรการไม่แปรใช้กับบุคคลเหล่านี้ รวมถึงการตรวจสอบสถานะ (Due diligence) การขอคำปรึกษาหรือขอคำแนะนำจากผู้เกี่ยวข้องในการต่อต้านการให้สินบน หรือการ



5. นิติบุคคลต้องมีระบบบัญชีที่ดี

นิติบุคคลต้องมีระบบบัญชีที่ดี ไม่บันทึกธุรกรรมนอกบัญชีและมีการบันทึกข้อมูลอย่างถูกต้อง รวมทั้งมีการตรวจสอบอย่างเข้มงวดเพื่อป้องกันการปกปิดการให้สินบน



6. นิติบุคคลต้องมีแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับมาตรการป้องกันการให้สินบน



นิติบุคคลต้องสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรอบรู้ในการต่อต้านการให้สินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกระดับควรคำนึงถึงมาตรฐานในการต่อต้านการให้สินบน เป็นสิ่งสำคัญในการทำงานที่สอดคล้องกัน การฝึกอบรม การถ่ายทอดแบบ เป็นต้น

7. นิติบุคคลต้องมีมาตรการสนับสนุนให้มีการรายงานการกระทำผิดหรือกรณีที่มีเหตุน่าสงสัย

การรายงานการกระทำผิดหรือเหตุที่น่าสงสัยรวมทั้งการรายงานข้อร้องเรียนของบุคลากร จะช่วยให้นิติบุคคลสามารถป้องกันการกระทำผิดได้ทันที ทั้งนี้ นิติบุคคลควรจัดให้มีช่องทางรายงานการกระทำผิด และให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน เพื่อสร้างบุคลากรและองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ต่อต้านการให้สินบนจากเจ้าพนักงานของรัฐ

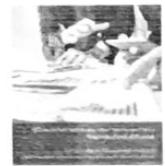


8. นิติบุคคลต้องทบทวนตรวจสอบและประเมินผลมาตรการป้องกันการให้สินบนเป็นระยะ



นิติบุคคลอาจประสบกับความเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ ทำให้ความเสี่ยงต่อการให้สินบนจากเจ้าพนักงานของรัฐนั้นเปลี่ยนแปลงได้ ดังนั้น นิติบุคคลจึงควรจัดให้มีการตรวจสอบและประเมินผลมาตรการเป็นระยะ เพื่อพิจารณาว่าจำเป็นต้องมีการปรับปรุงมาตรการป้องกันการให้สินบนที่มีอยู่หรือไม่ อย่างไร ไม่สอดคล้องกับความเสี่ยงในการให้สินบนจากเจ้าพนักงานของรัฐของธุรกิจของตน

คู่มือแนวทางการกำหนดควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับการป้องกันการให้สินบน



มี 4 ภาษา ได้แก่ ภาษาอังกฤษ จีน และญี

5 ข้อเรื่องกฎหมายและมาตรการสำหรับการต่อต้าน



ศูนย์ให้คำปรึกษาสำหรับนิติบุคคลเพื่อป้องกันการฉ้อโกงและคดีทุจริตระหว่างประเทศ สำนัก

Anti-Bribery Advisory Service (ABAS) www.nacc.go.th/abas

ประโยชน์ของการมี การให้สินบนที่เหมาะสม

ในยุคที่การค้าการลงทุนเป็นไปอย่างไร้พรมแดนและ
การขยายตัวของธุรกิจเพิ่มขึ้น ทำให้เกิดการให้สินบนเพิ่มขึ้น
เป็น ธรรมดา ซึ่งอาจเป็นทั้งข้อดีและข้อเสียในทางธุรกิจ
ซึ่งรวมถึงการที่บุคคลบางท่านก็ชอบในการแข่งขันทางการค้า
แต่ ในขณะเดียวกันการพัฒนาระบบเศรษฐกิจของประเทศ
ก็เป็นไปด้วยดี ยกเว้นแต่ประเทศที่ประสบปัญหาการป้องกัน
ผลประโยชน์สาธารณะ พ.ศ. 2542 (แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3)
พ.ศ. 2555) จึงได้มีการเพิ่มเติมบทบัญญัติมาตรา 123.5
เพื่อกำหนดความรับผิดสำหรับผู้ให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ
เจ้าหน้าที่ของรัฐตามประเภทหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่าง
ประเทศ รวมทั้งกำหนดความรับผิดเฉพาะ สำหรับผู้ให้สินบนที่
ผิดหรือองค์การให้สินบน โดยเป็นโทษปรับที่มีค่าสูง

ผลกฏในปี 2561 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ได้มี
ผลบังคับใช้ โดยบทบัญญัติเรื่องการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ
ได้แก้ไขจากเดิมที่อยู่ในมาตรา 123.5 เป็น "176" โดยยังคง
ผลใช้บังคับแก่ทุกฝ่ายไว้ดังเดิม ซึ่งกฎหมายในเรื่องนี้สอดคล้อง
กับมาตรฐานสากลทั้งอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการ
ต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (UNCAC) และอนุสัญญาว่าด้วย
การต่อต้านการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐตามประ-
เทศในการที่จะระงับการทุจริตระหว่างประเทศ OECD



มาตรา 176 นี้ได้กำหนดให้ผู้ให้สินบนต้องรับผิดชอบ
การกระทำโดยหากันบุคคลมี "มาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม
เพื่อป้องกันมิให้ยึดถือให้สินบน" ผู้ให้สินบนจะไม่มีผล
ความผิดฐานนี้ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำคู่มือเพื่อเป็นแนวทาง
ให้กับผู้ให้สินบนในการกำหนดมาตรการป้องกันการให้สินบน
อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับกฎหมายของ ป.ป.ช.
และมาตรฐานสากล โดยหลักการทั้ง 8 ประการในคู่มือสามารถ
ประยุกต์ใช้กับผู้ให้สินบนทุกประเภทและทุกขนาดตาม
ความเหมาะสม ทั้งนี้ยังได้มีการออกประกาศน-
กรรมการ ป.ป.ช. ในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้ผู้ให้สินบนรับทราบและ
ปฏิบัติตามของสำนักงาน ป.ป.ช. ไม่ปฏิบัติตามให้ตกผล
สำเร็จเป็นรูปธรรม

นอกจากนี้สำนักงาน ป.ป.ช. ยังมีการตั้งศูนย์ให้คำปรึกษา
สำหรับผู้ให้สินบนเพื่อป้องกันการให้สินบน (Anti-Bribery
Advisory Service ABAS) ภายใต้สำนักงานคณะกรรมการ
ระหว่างประเทศ เพื่อให้ข้อมูลและคำปรึกษาเชิงวิชาการเกี่ยวกับ
มาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ดีของสากลเรื่องมาตรการของ
ผู้ให้สินบนในการป้องกันการให้สินบนแก่เจ้าพนักงานของรัฐ



การใช้จ่ายเงิน
ไม่ใช่ว่าเงินทุกบาท
ทุกสตางค์



การดำเนิน
งานราชการต้องโปร่งใสและ
สามารถตรวจสอบได้
เพื่อสร้างความเชื่อมั่น



การดำเนินงานที่
โปร่งใสและตรวจสอบ
ได้



การให้บริการ
ที่โปร่งใส
(Transparency)



ผู้มีส่วน
เกี่ยวข้อง



ส่งเสริม
ให้ระบบ
การดำเนินงาน
โปร่งใส